ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»
Приказ № 457 - П
От 31 июля 2024 года

Об утверждении Положения об оплате труда и Положения о порядке и условии установления выплат стимулирующего характера

В целях обеспечения нормативной базы ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Братский перинатальный центр» подведомственный Министерству здравоохранения Иркутской области и Положение о порядке и условии установления выплат стимулирующего характера работникам областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Братский перинатальный центр» № 457-П от 31.07.2024 года с 01 августа 2024 года.
2. Начальнику отдела кадров Коваленко Е.В. обеспечивать ознакомление с Положениями работников и вновь принимаемых работников до подписания трудового договора, утверждаемые настоящим Приказом.
3. Главному бухгалтеру Невестенко Е.А. осуществлять контроль за целевым расходованием средств, выделяемых в соответствии с Положением об оплате труда, утверждаемым настоящим Приказом
4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой

Главный врач Костюшко М.В.

С приказом ознакомлены:

_____Е.А.Невестенко

_____Е.В.Коваленко

СОГЛАСОВАНО:
Министерство здравоохранения
Иркутской области
_____

УТВЕРЖДЕНО приказом
ОГАУЗ Братский перинатальный центр»
от 31.07.24 № 457-П
(Приложение)

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета
_____ /Ю.В.Меницкова/

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Братский перинатальный центр»

Глава 1.
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» (далее – организация) разработано в соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 г. № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 06.11.2015г. № 119-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области» (с изменениями и дополнениями), приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 31-мпр «Об утверждении порядка и условий установления выплат стимулирующего характера руководителям организации, подведомственных Министерству здравоохранения Иркутской области» (с изменениями и дополнениями), приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 24 мая 2023 года №22-мпр «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей медицинских и образовательных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам организации;
- размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организации;
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- иные вопросы, связанные с оплатой труда работников организации.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Объем занимаемой ставки по совместительству должен соответствовать объему и содержанию выполняемой работы по совместительству.

1.6. Ответственность за перерасход фонда заработной платы возлагается на руководителя организации.

1.7. Системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, с учетом Рекомендаций Российской и региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, настоящим Положением.

1.8. Фонд оплаты труда работников организации формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:

а) субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета;

б) средств фонда обязательного медицинского страхования;

в) средств, полученных от приносящей доход деятельности;

г) средств фонда пенсионного и социального страхования.

Расходование данных средств производиться на основании утвержденного руководителем организации Положения о порядке расходования и учета денежных средств, полученных по родовым сертификатам за оказание медицинской помощи женщинам в период беременности (услуг по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период).

1.9. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Размер месячной заработной платы работников организации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленной Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее МРОТ) при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.11. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников организации по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне МРОТ с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 5 к настоящему Положению.

Минимальное соотношение заработной платы руководителя организации к заработной плате работника, занимающего высшую должность служащего по профессионально-квалификационной группе общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренную штатным расписанием, не превышающей уровень заработной платы, определенной с учетом минимальных размеров дифференциации заработной платы, составляет 1,6.

1.12. Положение об оплате труда и положение о порядке выплат стимулирующего характера организации утверждает руководитель организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с министерством здравоохранения Иркутской области.

Глава 2.
ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.1. Заработная плата работника состоит из:

- оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов работников, установленные на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) должностей с учетом сложности и объема выполняемой работы определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Оклады работников организации по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационной комиссией организации с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Состав тарификационной комиссии утверждается приказом руководителя организации.

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

2.4. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 9 настоящего Положения.

2.5. В организации применяется сдельная оплата труда для работников, оказывающих платные медицинские (немедицинские) услуги.

Сдельная система оплаты труда в организации устанавливается работникам на основании сдельных расценок, которые определяются расчетным путем исходя из размеров окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего характера, компенсационного характера и норм выработки. Виды работ, по которым может быть установлена сдельная система оплаты труда, расценки, условия и порядок выплат установлены в Приложение 7 к настоящему положению.

Глава 3.
ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ С ВЫСШИМ НЕМЕДИЦИНСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

3.1 Размер оклада работников, занимающих должность медицинского психолога, устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг".

Глава 4.
ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Стимулирующая надбавка за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским и фармацевтическим работникам организации.

4.2. Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетные звания применяется только для медицинских и фармацевтических работников

Специальность, по которой присвоена квалификационная категория, должна соответствовать занимаемой должности; у врачей - руководителей структурных подразделений должна соответствовать профилю возглавляемого подразделения; у главных медицинских сестер - независимо от специальности, по которой она им присвоена

4.3. Для ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» стимулирующая надбавка за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания не применяется.

Глава 5.
ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ.

5.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (главы 8 и 9 настоящего Положения).

Глава 6.
ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

6.1. К окладу по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (главы 8 и 9 настоящего Положения).

6.2. Пункт 6.1. распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Глава 7.
УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ДИРЕКТОРА, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

7.1. Заработная плата заместителей руководителя организации и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя организации, установленный в трудовом договоре, определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области,

в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и составляет до 9 размеров среднего оклада (должностного оклада).

7.3. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников для определения должностного оклада руководителя организации установлен постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп «О порядке определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области».

Перечень должностей и профессий работников организаций, которые относятся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

7.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации, к квалификации которых предусмотрены требования о наличии высшего профессионального медицинского образования федеральными нормативными правовыми актами, устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Размер должностных окладов заместителей руководителя организации, к квалификации которых не предусмотрены требования о наличии профессионального медицинского образования федеральными нормативными правовыми актами, и главного бухгалтера организации устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя.

7.5. Коэффициент кратности должностного оклада конкретного руководителя к среднему размеру оклада (должностного оклада) основного персонала возглавляемой им организации может изменяться ежегодно и определяется с учетом:

а) типа организации (городские больницы, районные больницы, поликлиники, станции скорой помощи и т.п.);

б) мощности организации (количества коек, посещений и т.п.);

в) количества удаленных структурных подразделений (находящихся вне населенного пункта расположения базового подразделения организации);

г) численности работающих в организации.

Расчет размера кратности должностного руководителя организации утверждается правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

7.6. С учетом условий труда руководителю организации, заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

7.7. Руководителю организации за работу врача-специалиста без занятия штатной должности устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

7.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации или лицу, его замещающему, устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю или лицу, его замещающему, определяются на основании показателей эффективности деятельности руководителя организации, утвержденных нормативным правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

Руководителям организаций выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде премиальных выплат:

а) ежеквартальное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации, установленных на квартал;

б) единовременное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации за год, личного вклада руководителя в решение основных задач, определенных уставом организации, за предыдущий финансовый год;

в) ежемесячное премирование за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации;

г) единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

7.9 Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности. Порядок и условия выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации определяются руководителем организации или лицом, его замещающим. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в объемах, не превышающих размеры выплат стимулирующего характера, установленных для руководителей организаций.

При отсутствии оснований для начисления премии руководителю организации не связанных с оценкой показателей эффективности руководителя организации, премия по итогам работы за квартал (год) заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации устанавливается на основании достижения показателей эффективности деятельности. Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации включая начисления районного коэффициента и процентной надбавки за работу в особых климатических условиях составляет не более одного должностного оклада, установленного для заместителя руководителя или главного бухгалтера организации по основному месту работы. Максимальный размер единовременной премии по итогам работы за год заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации включая начисления районного коэффициента и процентной надбавки за работу в особых климатических условиях составляет не более однократного размера среднемесячной заработной платы, рассчитанной заместителю руководителя или главному бухгалтеру организации по основному месту работы.

7.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства здравоохранения Иркутской области в установленном порядке.

7.11. Предельный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы иных работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера), не может превышать 6-ти кратного соотношения.

Глава 8.
ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

8.1. В соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера в организации работникам могут осуществляться следующие выплаты (доплаты) компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам медицинских организаций осуществляется по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Конкретные размеры повышенной оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским и иным работникам организаций по результатам специальной оценки условий труда установлены в размерах и определены в Приложении 3 к настоящему Положению.

Работникам организации, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от степени вредности по результатам проведения специальной оценки условий труда, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации уславливаются следующие размеры выплат (в % от оклада):

Присвоенный класс, подкласс в соответствии с итогами специальной оценке труда	Размер выплат
1. Вредные условиями труда (3 класс), в том числе:	X
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4%
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	6%
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	8%
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	10%
2. Опасные условия труда (4 класс)	12%

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации:

-районные коэффициенты;

-процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Иркутской области.

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается пропорционально содержанию и (или) объему порученной дополнительной работы от

заработной платы работника, выполняющего такую работу согласно основной трудовой функции.

Предельный размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, осуществляемый в пределах рабочего времени, составляет суммарно не более 100% от должностного оклада.

- за сверхурочную работу.

Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

- за работу в ночное время.

Доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты за работу в ночное время установлено с учётом мнения представительного органа работника, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ определены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работником, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

г) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Глава 9.
ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УСТАНАВЛИВАЕМЫХ РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2) выплаты за качество выполняемой работы;
3) премиальные выплаты по итогам работы;
4) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ;

Работникам организаций в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых ими работ устанавливаются:

а) выплата за наличие квалификационной категории, ученой степень, почетного звания.

Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания. Размер стимулирующей надбавки указан в Приложении 2 к настоящему Положению. Стимулирующие надбавки суммируются по каждому из оснований. Выплата стимулирующей надбавки за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" выплата стимулирующей надбавки применяется по одному из оснований. Применение стимулирующих надбавок за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания начинается с даты возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени, звания и т.д.). Стимулирующая надбавка к окладу за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским, фармацевтическим работникам, работникам культуры, социальным работникам, педагогическим работникам организаций, специальность, по которой присвоена квалификационная категория, должна соответствовать занимаемой должности; у врачей - руководителей структурных подразделений должна соответствовать профилю возглавляемого подразделения; у главных медицинских сестер - независимо от специальности, по которой она им присвоена. Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетные звания применяется только для медицинских, фармацевтических и педагогических работников;

б) персональная надбавка, которая устанавливается только при необходимости выполнения Главы 1 пункта 1.10 настоящего Положения.

9.2. Выплаты стимулирующего характера (за исключением подпункта 4, пункта 9.1 настоящего Положения) работникам, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением о порядке выплат надбавок стимулирующего характера и премирования работникам ОГАУЗ «Братский перинатальный центр».

Глава 10. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

10.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель организации несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Руководителю и работникам организации за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители руководителей и работников организации.

Работникам организации условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом организации, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об оказании материальной помощи работнику организации и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю и работникам организации выплачивается в размере до двух минимальных размеров оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи руководителю организации и ее

конкретных размерах принимается министерством здравоохранения Иркутской области на основании письменного заявления руководителя организации и оформляется правовым актом.

10.3. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 15 и 30 числа месяца.

10.4. Индексация заработной платы работников организации производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете и законом Иркутской области о бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области на текущий финансовый год и плановый период.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников организации

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ПКГ) РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

N п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
1.	ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня»		Младшая медицинская сестра; младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитар (санитарка); сестра - хозяйка	13 598
2.	ПКГ «Средние медицинские и фармацевтические работники»	1	Медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной (медицинский брат стерилизационной), медицинский регистратор	14 550
		2	Лаборант, медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический), рентгенолаборант	14 686
		3	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой), медицинская сестра (для поддержки грудного вскармливания), медицинская сестра (выписная комната), медицинская сестра (приемное отделение), медицинская сестра	14 822

			по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии), фармацевт, медицинская сестра по функциональной диагностики (медицинский брат по функциональной диагностики), медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	
		4	Акушерка, операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат), медицинская сестра — анестезист (медицинский брат – анестезист), медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной), медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной)	15 366
		5	Старшая медицинская сестра; старшая акушерка	16 182
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»	2	Врачи-специалисты: врач-акушер-гинеколог женской консультации, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-психотерапевт, врач-лаборант, врач - клинической лабораторной диагностики, врач-рентгенолог, провизор-технолог, врач-методист, врач-эпидемиолог, врач-статистик, врач-физиотерапевт	26 663
		3	Врачи-специалисты стационарных подразделений: врач-акушер-гинеколог, врач – неонатолог, врач - трансфузиолог.	27 989
		4	Врач-анестезиолог – реаниматолог, врач-акушер-гинеколог (оперирующие)	29 462
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и	1	Заведующий женской консультации - врач-акушер-гинеколог, заведующий лабораторией – врач клинической лабораторной диагностики, заведующий	30 788

	фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		отделением лучевой диагностики - врач ультразвуковой диагностики, заведующий отделом – врач методист	
		2	Заведующий родовым отделением – врач –акушер - гинеколог; заведующий акушерским физиологическим отделением –врач –акушер - гинеколог; заведующий отделением новорожденных – врач- неонатолог; заведующий отделение анестезиологии – реанимации – врач-анестезиолог – реаниматолог; заведующий отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных детей – врач- анестезиолог – реаниматолог; заведующий гинекологическим отделением-врач-акушер-гинеколог, заведующий акушерским отделением патологии беременности – врач – акушер-гинеколог.	32 261
5.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	1	Специалист по социальной работе	19 445
		2	Медицинский психолог	21 077
6.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1	Агент по снабжению, архивариус, регистратор	12 781
7.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1	Секретарь руководителя	13 463
8.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1	Специалист по охране труда, программист, специалист по кадрам, специалист гражданской обороны, инженер по	15 910

			организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	
		4	Ведущий бухгалтер, ведущий программист, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, специалист по закупкам	16 861
9.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1	Начальник отдела кадров, начальник планово – экономического отдела, начальник хозяйственного отдела	17 950
10.	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1	Гардеробщик, кладовщик, кастелянша, дворник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кухонный работник, лифтер, швея, маляр, буфетчица	12 510
11.	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар	13 326
		2	Слесарь – сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор кислородной установки, телефонист	14 550

Размер оклада для главной акушерки – 33 940 рублей.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников организации

РАЗМЕР НАДБАВКИ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ, УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ И ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Категории	Размер надбавки в руб.
Средние медицинские и фармацевтические работники	
за вторую квалификационную категорию	1100
за первую квалификационную категорию	2200

за высшую квалификационную категорию	3400
Врачи, работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг), педагогические работники	
за вторую квалификационную категорию	1600
за первую квалификационную категорию	3200
за высшую квалификационную категорию	4800
за ученую степень доктора наук	3000
за ученую степень кандидата наук	2000
за наличие почетного звания	2000

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников организации

РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

1. Подразделения и должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых установлена выплата компенсационного характера в размере 4%	
	Женская консультация, кабинет врача-терапевта: врач-терапевт. Женская консультация, физиотерапевтический кабинет: медицинская сестра по физиотерапии. Женская консультация, кабинет функциональной диагностики: врач функциональной диагностики; медицинская сестра по функциональной диагностике. Женская консультация, кабинет психологической и медико-социальной помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации: врач – психотерапевт. Акушерский стационар, акушерское отделение патологии беременности: врач-терапевт. Гинекологическое отделение (круглосуточный стационар): младшая медицинская сестра по уходу за больными. Отделение лучевой диагностики: рентгенолаборант. Централизованное стерилизационное отделение: санитарка. Общебольничный немедицинский персонал, административно-хозяйственное подразделение: маляр, швея.
2. Подразделения и должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых установлена выплата компенсационного характера в размере 5%	
	Женская консультация, кабинет антенатальной охраны плода: врач-ультразвуковой диагностики, медицинская сестра. Акушерский стационар: - кабинет трансфузиологии: врач-трансфузиолог, медицинская сестра; - акушерское отделение патологии беременности: старшая акушерка. Неонатологический стационар, Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных: младшая медицинская сестра по уходу за больными. Гинекологическое отделение (круглосуточный стационар): старшая медицинская

	сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра (приемное отделение); операционная медицинская сестра. Отделение лучевой диагностики: заведующий отделением – врач ультразвуковой диагностики, врач-ультразвуковой диагностики, медицинская сестра. Клинико-диагностическая лаборатория: санитарка. Общебольничный медицинский персонал, пищеблок; кухонный работник.
3. Подразделения и должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых установлена выплата компенсационного характера в размере 7%	
	Общеучрежденческий персонал: врач-эпидемиолог. Женская консультация процедурный кабинет: медицинская сестра процедурной. Акушерский стационар: - приемное отделение: врач-акушер-гинеколог, акушерка. - родовое отделение (индивидуальные родовые) с операционными: заведующий отделением – врач-акушер-гинеколог; врач-акушер-гинеколог; старшая акушерка; акушерка; операционная медицинская сестра; младшая медицинская сестра по уходу за больными. - акушерское физиологическое отделение: врач-акушер-гинеколог. - акушерское отделение патологии беременности: заведующий отделением- врач-акушер-гинеколог; врач-акушер-гинеколог; акушерка. - отделение анестезиологии-реанимации: заведующий отделение- врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-анестезиолог-реаниматолог; старшая медицинская сестра; медицинская сестра анестезист; медицинская сестра процедурной; младшая медицинская сестра по уходу за больными. Неонатологический стационар: - отделение новорожденных акушерского физиологического отделения: врач-неонатолог; медицинская сестра палатная. - отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных: заведующий отделением- врач-анестезиолог-реаниматолог; старшая медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист. Гинекологическое отделение (круглосуточный стационар): заведующий отделением врач-акушер-гинеколог, врач-акушер-гинеколог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра (приемное отделение), операционная медицинская сестра. Гинекологическое отделение (дневной стационар): врач-акушер-гинеколог; медицинская сестра палатная; операционная медицинская сестра. Клинико-диагностическая лаборатория: заведующий лабораторией-врач-клинической лабораторной диагностики; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант). Централизованное стерилизационное отделение: медицинская сестра стерилизационной.
4. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
	Медицинские работники структурных подразделений, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным в размере 40% оклада.
	Медицинские работники лабораторий, осуществляющих лабораторную диагностику

ВИЧ-инфекции в размере 40% оклада

Примечания:

1. Работникам Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренными в пункт 8 выплаты компенсационного характера, осуществляются за фактически отработанное время на основании приказа по Учреждению.

2. Размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам медицинских организаций осуществляется по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников организации

РАЗМЕР ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЗА РАБОТУ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

20% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время
Акушерский стационар: - приемное отделение: уборщики производственных помещений.
35 % оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время
Врачебному персоналу, среднему медицинскому персоналу и младшему медицинскому персоналу осуществляющим оказание медицинской помощи в следующих отделениях Акушерский стационар: - акушерское физиологическое отделение; - акушерское отделение патологии беременности; Неонатологический стационар: - отделение новорожденных акушерского физиологического отделения; Гинекологическое отделение. Клинико-диагностическая лаборатория.
40 % оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время
Врачебному персоналу, среднему медицинскому персоналу и младшему медицинскому персоналу осуществляющим оказание медицинской помощи в следующих отделениях: Акушерский стационар: - приемное отделение; - родовое отделение (индивидуальные родовые) с операционными; - отделение анестезиологии – реанимации. Неонатологический стационар: - отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных неонатологического стационара.

Приложение 5
к Положению об оплате труда

работников организации

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих				Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд должности	Гардеробщик, кладовщик, кастелянша, дворник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кухонный работник, лифтер, швея, маляр, буфетчица	179
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд должности	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар	1 079
	2 квалификационный уровень	6 разряд должности	Слесарь – сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию	2 049

		электрооборудования, оператор кислородной установки, телефонист	

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень должности	Агент по снабжению, архивариус, регистратор	4 489
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень должности	Секретарь руководителя	5 929
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень должности	Специалист по охране труда, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, бухгалтер, специалист гражданской обороны, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	10 419
	4 квалификационный уровень должности	Ведущий	13 559

		бухгалтер, ведущий экономист, ведущий программист, ведущий юрисконсульт, специалист по закупкам	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень должности	Начальник отдела кадров, начальник планово – экономического отдела, начальник хозяйственного отдела	15 839

ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	10 419
	2 квалификационный уровень	Медицинский психолог	11 439

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников организации

Определение доплаты за совмещение профессий (должностей)
руководителю организаций за работу врача-специалиста
без занятия штатной должности

Доплата руководителю организации за работу врача-специалиста без занятия штатной должности (совмещение) (далее - доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

Д = (Ос * (1+К) +Н) * 0,25,

где:

Д – доплата за совмещение, руб

Ос – размер оклада (должностного оклада) по должности, по которой производится совмещение, руб;

0,25 – максимально разрешенный коэффициент совмещения;

Н – суммарный размер надбавки за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание (при наличии);

К – суммарный коэффициент, который определяется по формуле:

К = (Квр + Ксм + Кстаж + Кстим)/100%,

где

Квр – повышения оплаты труда за работу с вредными условиями, процент;

Ксм – повышение оплаты труда за работу в сельской местности, процент;

Кстаж – повышение оплаты труда за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению, процент;

Кстим – повышение оплаты труда в виде стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ, процент.

Кстим рассчитывается по формуле:

Кстим = (Ск / Ос) * 100%,

где:

Ск – сумма стимулирующей выплаты за качество работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности за предыдущий год;

Ос – сумма должностных окладов тех же работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности за предыдущий год;

Максимальный размер Кстим равен 40%.

При отсутствии в предыдущем году работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности, Кстим равен 40%.

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников организации

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и распределении фонда оплаты труда за оказание предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Источник средств, за счет которых производится оплата труда, возмещение затрат, связанных с предоставлением платных медицинских (немедицинских) услуг – средства, полученные от граждан, учреждений, организаций и других источников, разрешенных законодательством, за оказание платных медицинских (немедицинских) услуг.

1.2. Положение распространяется на лиц, непосредственно участвующих в проведении платных услуг, а также на административно-хозяйственный и вспомогательный персонал, прямо или косвенно участвующий в организации и проведении платных медицинских услуг.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда за оказание предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (далее-платные услуги) формируется на основании:
а) перечня работ (услуг), составляющих медицинскую деятельность и указанных в лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданной в установленном порядке;
б) от сдачи в аренду имущества, закрепленного за Учреждение на праве оперативного управления;
в) иные источник, не запрещенные законодательством Российской Федерации и Иркутской области.
2.2. Фонд оплаты труда планируется из расчета не более 55% от полученного дохода на заработную плату, без учета налогов и сборов предусмотренные законодательством.
2.3. Оплата труда работникам производится по фактически выполненному объему платных услуг.

3. Учет платных услуг и принципы оплаты

3.1. На доходы, полученные от оказания платных услуг, в установленном порядке составляется план ФХД.
3.2. Бухгалтерский учет доходов от платных медицинских услуг осуществляется в соответствии с действующей инструкцией по бухгалтерскому учету в бюджетных учреждениях.
3.3. Учет платных медицинских услуг ведется раздельно по источникам поступления финансовых средств в соответствии с классификацией расходов и доходов бюджетов Российской Федерации.

4. Порядок распределения фонда оплаты труда

4.1. Распределение фонда оплаты труда за оказание платных услуг производится:
а) персоналу, работающему по основному месту работы и по совмещению должности (профессии) – согласно Положению об оплате труда, действующего в учреждение;
б) персоналу, работающему за пределами основной работы (по совместительству) – согласно калькуляциям (распределений) за фактически выполненные работы (услуги)
4.2. Из средств, полученных от оказания платных услуг, уплачиваются налоги и страховые взносы согласно действующему законодательству, исчисляемые от фонда оплаты труда.
4.3. За счет средств выручки, оставшейся после уплаты расходов по оплате труда, налогов и страховых взносов, возмещаются расходы, включенные в себестоимость платных услуг.

5. Порядок и условия установления ежемесячного премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации главному врачу, заместителю главного врача и главному бухгалтеру.

5.1. Настоящие порядок и условия установления выплат стимулирующего характера главному врача, заместителю главного врача и главному бухгалтеру учреждения, разработан в соответствии с пунктом 5 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и приказом Министерства здравоохранения Иркутской области от 28 апреля 2017г. N *31-мпр* "Об утверждении Порядка и условий установления выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области"

5.2. Премирование за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации осуществляется ежемесячно и определяется организацией самостоятельно, исходя из суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном месяце.

5.3. Расчет размера премирования главного врача, заместителя главного врача по финансово-экономической работе, заместителя главного врача по хозяйственным вопросами главному бухгалтеру за отчетный месяц, производится в зависимости от суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности организации, в соответствии с указанной таблицей:

N п/п	Сумма начисленного дохода от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности за отчетный месяц	Размер ежемесячного премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации за отчетный месяц
1	От 10 000 руб. до 100 000 руб.	4% с суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности (далее - сумма дохода)
2	От 100 001 руб. до 1 000 000 руб.	4 000 руб. + 2% с суммы дохода, превышающей 100 000 руб.
3	От 1 000 001 руб. до 2 500 000 руб.	22 000 руб. + 0,5% с суммы дохода, превышающей 1 000 000 руб.
4	От 2 500 001 руб. до 5 000 000 руб.	29 500 руб. + 0,3% с суммы дохода, превышающей 2 500 000 руб.
5	От 5 000 001 руб. до 10 000 000 руб.	37 000 руб. + 0,15% с суммы дохода, превышающей 5 000 000 руб.
6	От 10 000 001 руб. до 20 000 000 руб.	44 500 руб. + 0,1% с суммы дохода, превышающей 10 000 000 руб. но не более 100000 рублей.